UNIVERSUL JURIDIC



Nicolae VOICULESCU
Maria-Beatrice BERNA

Tratat de drept social internaţional şi european

9
ATATE

UJ

III 24 689 d1

Prof. univ. dr. Nicolae VOICULESCU
Asist. univ. dr. Maria Beatrice BERNA

TRATAT DE DREPT SOCIAL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN

281957
UNIVERSITATEA
"DUNĂREA DE JOS" GALAȚI
BIBLIOTECĂ 2



Universul Juridic
București
-2019-

Cuprins

ABREVIERI 5

ARGUMENTUL TEORETIC AL LUCRĂRII 7

THE THEORETICAL ARGUMENT OF THE TREATISE 9

ARGUMENT THÉORIQUE DU TRAITE 11

ABSTRACT 13

RESUME 24

PARTEA I
DREPTUL SOCIAL EUROPEAN DE LA MODELUL SOCIAL EUROPEAN LA PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE 35

PARTEA A II-A
ORGANIZAȚII INTERNAȚIONALE CU RESPONSABILITĂȚI ÎN PROMOVAREA DREPTURILOR ECONOMICO-SOCIALE 42

CAPITOLUL I
SISTEMUL ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE 42
1.1. Carta Organizației Națiunilor Unite şi Declarația Universală a Drepturilor Omului 42
1.2. Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale şi culturale 47
1.3. Convenția pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare față de Femei – un model *suis generis* de garantare a egalității 53
1.3.1 Clarificări conceptuale: egalitate sau echitate 53
1.3.2. Standardele convenționale în materia egalității 55
1.3.3. Implicațiile factorului cultural asupra egalității: standardul egalității transformative 56
1.3.4. Analiza de conținut 57
1.3.5. Standardele egalității în cazuistica Comitetului pentru Eliminarea Discriminării față de Femei 61
1.3.6. Critica asupra eficienței Convenției: situația rezervelor 66
1.3.7. Concluzii cu privire la România 67
1.4. Pactul global al Națiunilor Unite 68
1.5. Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind întreprinderile şi drepturile omului 69
1.6. Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă 70

CAPITOLUL II
ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII (O.I.M.) 72
2.1. Istoric; domenii de activitate 72
2.2. Structura O.I.M. 73
2.3. Normele internaționale în domeniul muncii 74
2.4. Codul internațional al muncii – conținut 74

2.4.1. Drepturile fundamentale ale omului 75
2.4.2. Ocupare 78
2.4.3. Politica socială 80
2.4.4. Administrația muncii 80
2.4.5. Relații profesionale 81
2.4.6. Condiții de muncă 81
2.4.7. Securitate socială 84
2.4.8. Munca femeilor 84
2.4.9. Munca copiilor şi adolescenților 84
2.4.10. Alte categorii de muncitori 84
2.5. Mecanisme de control 85
2.6. România şi Organizația Internațională a Muncii 87
2.7. Organizația Internațională a Muncii şi problemele sociale ale globalizării 88

CAPITOLUL III
CONSILIUL EUROPEI 92
3.1. Noțiuni introductive – obiective, scopuri 92
3.2. Structură 92
3.3. Activitatea normativă 93

CAPITOLUL IV
CONVENȚIA EUROPEANĂ A DREPTURILOR OMULUI 95
4.1. Caracteristici generale 95
4.2. Drepturi şi libertăți garantate 95
4.2.1. Interzicerea sclaviei şi a muncii forțate (art. 4) 96
4.2.2. Libertatea de întrunire şi de asociere (art. 11) 98
4.2.3. Dreptul la instruire (art. 2 al Protocolului nr. 1) 101
4.3. Unele reflecții asupra teoriei egalității în cultura legală europeană 103
4.3.1. Argument în favoarea caracterului compozit şi evoluția către un standard comun 103
4.3.2. Analiză asupra transpoziției teoriei egalității în cuprinsul art. 14 din Convenția europeană a drepturilor omului şi a libertăților fundamentale 108
4.3.3. Analiză asupra transpoziției teoriei egalității în cuprinsul art. 1 din Protocolul 12 al Convenției europene a drepturilor omului şi a libertăților fundamentale 115
4.3.4. Introducerea factorului cultural în studiul întreprins asupra teoriei egalității în contextul Convenției europene a drepturilor omului şi a libertăților fundamentale 117
4.3.5. Prolegomene la explicațiile jurisprudențiale ale discriminării în funcție de factorul cultural şi de criteriul sex: (1) pluralismul religios; (2) neutralitatea statală; (3) raportul dintre stat şi religie 121
4.3.6. Abordarea jurisprudențială a discriminării în funcție de sex şi cultură. Cazul portului vălului islamic 123

CAPITOLUL V
CARTA SOCIALĂ EUROPEANĂ (1961) ŞI CARTA SOCIALĂ EUROPEANĂ REVIZUITĂ (1996) 131
5.1. Caracteristici generale 131
5.2. Conținut 132
5.3. Mecanismul de control 136
5.4. Domeniu de aplicare 138
5.5. Interpretarea Cartei Sociale Europene 139

CAPITOLUL VI
CONVENȚIA PENTRU PREVENIREA ŞI COMBATEREA VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR ŞI A VIOLENȚEI DOMESTICE 142

PARTEA A III-A
DREPTUL SOCIAL AL UNIUNII EUROPENE 147

CAPITOLUL I
PREVEDERI ÎN TRATATELE FUNDAMENTALE 147

CAPITOLUL II
LIBERA CIRCULAȚIE A PERSOANELOR ŞI A FORȚEI DE MUNCĂ 152
2.1. Domeniul de aplicare 153
2.2. Conținutul material 157
2.2.1. Dreptul de intrare şi de şedere 157
2.2.2. Liberul acces la angajare şi egalitatea de tratament 162
2.2.3. Dreptul de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după desfăşurarea unei activități salariate în acel stat 169
2.2.4. Angajarea în administrația publică 171
2.2.5. Restricții ale dreptului de intrare şi dreptului de şedere pe motive de ordine publică, securitate publică şi sănătate publică 172
2.2.6. Facilitarea exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor 179
2.3. Instituții competente 180
2.4. Legislație internă armonizată privind libera circulație a persoanelor şi a forței de muncă 182

CAPITOLUL III
LIBERTATEA DE STABILIRE ŞI CEA DE A PRESTA SERVICII 187
3.1. Noțiune şi legislație principală 187
3.2 Interpretări jurisprudențiale 188
3.3. Directiva 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne 190

CAPITOLUL IV
EGALITATEA DE TRATAMENT ŞI NEDISCRIMINAREA LA LOCUL DE MUNCĂ 197
4.1.1. Analiza diacronică a circumstanțelor care au determinat formularea problemei egalității în sistemul de drept al Uniunii Europene 197
4.1.2. Principiul egalității reflectat în legislația primară a Uniunii Europene. Posibila transpoziție în modele interdisciplinare de analiză 199
4.2. Principiul egalității de remunerare 204
4.3. Principiul tratamentului egal în materia securității sociale 206
4.3.1. Prevederi esențiale 206
4.3.2. Jurisprudență reprezentativă 207
4.4. Protecția specială a lucrătoarelor gravide, lăuze sau care alăptează 211
4.4.1. Prevederi esențiale 211
4.4.2. Legislație internă armonizată 216
4.5. Tratamentul egal între persoane indiferent de originea etnică sau rasială 219
4.6. Cadrul general în favoarea egalității de tratament în domeniul ocupării şi al muncii 222
4.7. Criteriul cultural al nediscriminării în directivele Uniunii Europene 226

4.7.1. Directiva de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă (Directiva 2000/78) 226
4.7.2. Directiva Consiliului 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică 229
4.7.3. Comentarii asupra portului vălului islamic în sistemul de drept al Uniunii Europene. Posibile scenarii de interpretare și aplicații la nivel național 230
4.8. Principiul egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii 236
4.9. Principiul egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de angajare și de muncă 238
4.9.1. Egalitatea de remunerare 239
4.9.2. Egalitatea de tratament în sistemele profesionale de securitate socială 241
4.9.3. Egalitatea de tratament în ceea ce privește accesul la încadrare în muncă, la formare și la promovare profesională și condițiile de muncă 244
4.9.4. Jurisprudență reprezentativă a Curții de Justiție a Uniunii Europene dezvoltată în temeiul Directivei 2006/54/CE 246
4.10. Concediul parental 250
4.11. Principiul egalității de tratament între bărbați și femei care exercită o activitate independentă 254
4.12. Legislație română armonizată privind nediscriminarea pe criterii de sex 256
4.12.1. Codul muncii 256
4.12.2. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare 256
4.12.3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați 259
4.12.4. Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie 266

CAPITOLUL V
CONDIȚIILE DE MUNCĂ 269
5.1. Securitatea și sănătatea la locul de muncă 269
5.1.1. Prevederi esențiale în directiva-cadru 269
5.1.2.Directivele specifice 272
5.1.3. Legislație română armonizată 281
5.2. Salariile și timpul de muncă. Statistici 289
5.2.1. Regulamentul (CE) nr. 2744/95 al Consiliului, din 27 noiembrie 1995, privind statisticile referitoare la structura și repartizarea salariilor 289
5.2.2. Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor efectuată în cadrul unei prestări de servicii 289
5.2.2.2. Directiva 2014/67/UE privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii 294
5.2.2.3. Directiva (UE) 2018/957 a Parlamentului European și a Consiliului din 28 iunie 2018 de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii 298
5.2.3. Regulamentul nr. 23/97/CE al Consiliului din 20 decembrie 1996 relativ la statisticile privind nivelul și structura costului forței de muncă 304
5.2.4. Munca atipică și foarte atipică 304
5.2.5. Directiva 97/81/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă 307
5.2.6. Directiva 1999/70/CE a Consiliului din 28 iunie 1999 privind acordul-cadru referitor la munca pe durată determinată 310

5.2.7. Regulamentul nr. 530/1999/CE al Consiliului din 9 martie 1999 privind statisticile structurale ale câştigurilor salariale şi ale costului forţei de muncă.....316
5.2.8. Directiva Parlamentului European şi a Consiliului nr. 2003/88/CE din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de muncă.....317
5.2.8.1. Prevederi esenţiale şi jurisprudenţă reprezentativă.....317
5.2.8.2. Legislaţie română privind timpul de muncă.....324
5.2.9. Regulamentul CE nr. 450/2003 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 februarie 2003 privind indicele costului forţei de muncă.....326
5.2.10. Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European şi a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară.....327
5.2.10.1. Prevederi esenţiale.....327
5.2.10.2. Legislaţie română armonizată.....329
5.3. Dialogul social şi relaţiile profesionale.....332
5.3.1. Noţiune, forme şi evoluţii ale dialogului social în Uniunea Europeană.....332
5.3.2. Directiva Consiliului 91/533/CEE din 14 octombrie 1991 referitoare la obligaţia patronului de a informa lucrătorul asupra condiţiilor aplicabile contractului sau raportului de muncă.....338
5.3.3. Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European şi a Consiliului din 6 mai privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare şi consultare a lucrătorilor în întreprinderile şi grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.....341
5.3.3.1. Prevederi esenţiale.....341
5.3.3.2. Legislaţie română armonizată.....345
5.3.4. Decizia 98/500/CE a Comisiei din 20 mai 1998 privind instituirea de comitete de dialog sectorial menite să favorizeze dialogul între partenerii sociali la nivel european.....348
5.3.5. Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a statutului societăţii europene în ceea ce priveşte implicarea lucrătorilor.....348
5.3.6. Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European şi a Consiliului din 11 martie 2002 care stabileşte un cadru general relativ la informarea şi consultarea lucrătorilor în Comunitatea Europeană.....351
5.3.7. Participarea financiară a angajaţilor în cadrul întreprinderilor.....354
5.3.7.1. Norme şi practici internaţionale privind participarea angajaţilor în cadrul întreprinderilor.....355
5.3.7.2. Documente ale Uniunii Europene.....357
5.3.7.3. Participarea financiară a angajaţilor în România.....361
5.4. Şomaj şi ocupare.....361
5.4.1. Decizia (UE) 2015/772 a Consiliului din 11 mai 2015 de constituire a Comitetului pentru ocuparea forţei de muncă şi de abrogare a Deciziei 2000/98/CE.....362
5.4.2. Decizia (UE) 2016/1859 a Consiliului din 13 octombrie 2016 privind o Reuniune socială tripartită la nivel înalt pentru creşterea economică şi ocuparea forţei de muncă şi de abrogare a Deciziei 2003/174/CE.....362
5.4.3. Regulamentul (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 aprilie 2008 referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate.....363
5.4.4. Semestrul european.....363
5.5. Protecţia lucrătorilor.....364
5.5.1. Directiva 2008/94/CE privind protecţia lucrătorilor salariaţi în cazul insolvenţei angajatorului (versiune codificată).....364
5.5.1.1. Prevederi esenţiale şi jurisprudenţă reprezentativă.....364

5.5.2. Directiva Consiliului 94/33/CE din 22 iunie 1994 referitoare la protecția tinerilor în muncă 371
5.5.3. Directiva 98/59/CE privind armonizarea legislațiilor statelor membre referitoare la concedierile colective 375
5.5.4. Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislațiilor statelor membre relative la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora 379
5.5.4.1. Prevederi esențiale şi jurisprudență reprezentativă 379
5.5.4.3. Legislație română armonizată 386

CAPITOLUL VI
SECURITATEA SOCIALĂ 388
6.1. Coordonarea legislațiilor sociale; norme fundamentale 388
6.2. Persoane acoperite 390
6.3. Principii 391
6.3.1. Tratamentul egal 391
6.3.2. Tratamentul egal cu privire la prestații, venit, fapte sau evenimente 392
6.3.3. Cumularea perioadelor 392
6.3.4. Renunțarea la regulile de rezidență 392
6.3.5. Prevenirea suprapunerii prestațiilor 393
6.3.6. Păstrarea dreptului la pensie suplimentară al lucrătorilor salariați şi al lucrătorilor care desfăşoară activități independente care se deplasează în interiorul Comunității 393
6.3.7. Principiul statului unic 394
6.3.8. Neacceptarea dezavantajelor 394
6.4. Domenii de aplicare 394
6.5. Stabilirea legislației aplicabile 395
6.5.1. Lucrătorii detaşați şi cei independenți (art. 12) 396
6.5.2. Exercitarea de activități în două sau mai multe state membre (art. 13) 397
6.6. Principiul divizării 398
6.7. Dispoziții speciale privind persoane ce-şi au reşedința în afara statului competent 398
6.8. Regimul resortisanților din țările terțe 399
6.9. Documente portabile 399

CAPITOLUL VII
FORMAREA PROFESIONALĂ ŞI RECUNOAŞTEREA STAGIILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ 401
7.1. Educația şi formarea profesională 401
7.2. Jurisprudență reprezentativă în domeniul educației şi formării profesionale 405
7.3. Recunoaşterea stagiilor de formare profesională 407
7.4. Norme juridice româneşti de armonizare cu legislația Uniunii Europene 416

CAPITOLUL VIII
REGLEMENTĂRI PRIVIND STATUTUL ŞI DREPTURILE MIGRANȚILOR ŞI RESORTISANȚILOR DIN STATELE TERȚE 419
8.1. Regulamente ale Uniunii Europene privind regimul circulației şi al frontierelor 419
8.1.1. Regulamentul (UE) 1052/2013 EUROSUR din 2013 a stabilit un sistem european de supraveghere a frontierelor. 419
8.1.2. Regulamentul (CE) nr. 1987/2006 al Parlamentului European şi al Consiliului din 20 decembrie 2006 420

8.1.3. Regulamentul (CE) nr. 810/2009 al Parlamentului European şi al Consiliului din 13 iulie 2009 privind instituirea unui Cod comunitar de vize (Codul de vize) 421
8.1.4. Regulamentul (CE) nr. 1560/2003 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 343/2003 al Consiliului de stabilire a criteriilor şi mecanismelor de determinare a statului membru responsabil de examinarea unei cereri de azil prezentate într-unul dintre statele membre de către un resortisant al unei ţări terţe 422
8.1.5. Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 118/2014 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1560/2003 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 343/2003 al Consiliului de stabilire a criteriilor şi mecanismelor de determinare a statului membru responsabil de examinarea unei cereri de azil prezentate într-unul dintre statele membre de către un resortisant al unei ţări terţe 422
8.1.6. Regulamentul (UE) 514/2014 de stabilire a dispoziţiilor generale privind fondul pentru azil, migraţie şi integrare, precum şi instrumentul de sprijin financiar pentru cooperarea poliţienească, prevenirea şi combaterea criminalităţii şi gestionarea crizelor 422
8.1.7. Regulamentul (UE) 2016/399 al Parlamentului European şi al Consiliului din 9 martie 2016 cu privire la Codul Uniunii privind regimul de trecere a frontierelor de către persoane (Codul Frontierelor Schengen) 423
8.1.8. Regulamentul (UE) 369/2016 al Consiliului din 15 martie 2016 privind furnizarea sprijinului de urgenţă pe teritoriul Uniunii 424
8.1.9. Regulamentul (UE) 1624/2016 privind Poliţia de frontieră şi garda de coastă la nivel european 425
8.1.10. Regulamentul (UE) 2018/1726 al Parlamentului European şi al Consiliului din 14 noiembrie 2018 privind Agenţia Uniunii Europene pentru Gestionarea Operaţională a Sistemelor Informatice la Scară Largă în Spaţiul de Libertate, Securitate şi Justiţie (eu-LISA) 428
8.1.11. Regulamentul (UE) 2018/1806 de stabilire a listei ţărilor terţe ai căror resortisanţi trebuie să deţină viză pentru trecerea frontierelor externe şi a listei ţărilor terţe ai căror resortisanţi sunt exoneraţi de această obligaţie 429
8.2. Regulamentul Dublin şi rolul său în structurarea unei politici comune în domeniul azilului 430
8.3. Directivele adoptate în domeniul migraţiei. Drepturi acordate migranţilor 435
8.3.1. Directiva 2003/86/CE privind dreptul la reîntregirea familiei 436
8.3.2. Directiva 2003/109/CE privind statutul resortisanţilor ţărilor terţe care sunt rezidenţi pe termen lung 440
8.3.3. Directiva 2004/81/CE privind permisul de şedere eliberat resortisanţilor ţărilor terţe care sunt victime ale traficului de persoane sau care au făcut obiectul unei facilitări a imigraţiei ilegale şi care cooperează cu autorităţile competente 443
8.3.4. Directiva 2008/115/CE privind returnarea resortisanţilor ţărilor terţe aflaţi în situaţie de şedere ilegală 444
8.3.5. Directiva 2009/50/CE privind condiţiile de intrare şi de şedere a resortisanţilor din ţările terţe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate 455

8.3.6. Directiva 2009/52/CE de stabilire a standardelor minime privind sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală 458
8.3.7. Directiva 2011/36/UE privind prevenirea și combaterea traficului de persoane și protejarea victimelor acestuia 460
8.3.8. Directiva 2011/95/UE privind standardele referitoare la condițiile pe care trebuie să le îndeplinească resortisanții țărilor terțe sau apatrizii pentru a putea beneficia de protecție internațională, la un statut uniform pentru refugiați sau pentru persoanele eligibile pentru obținerea de protecție subsidiară și la conținutul protecției acordate 464
8.3.9. Directiva 2011/98/UE privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea șederii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru 468
8.3.10. Directiva 2012/29/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 octombrie 2012 de stabilire a unor norme minime privind drepturile, sprijinirea și protecția victimelor criminalității 471
8.3.11. Directiva 2013/32/UE privind procedurile comune de acordare și retragere a protecției internaționale 472
8.3.12. Directiva 2013/33/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 de stabilire a standardelor pentru primirea solicitanților de protecție internațională 478
8.3.13. Directiva 2014/36/UE privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri 483
8.3.14. Directiva 2014/66/UE privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii 486
8.3.15. Directiva (UE) 2016/801 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair 488
8.4. Concluzii 491

CAPITOLUL IX
EVOLUȚII ALE LEGISLAȚIEI MUNCII ȘI ALE POLITICILOR DE OCUPARE ÎN CADRUL UNIUNII EUROPENE 494
9.1. Carta Comunității privind drepturile sociale fundamentale ale lucrătorilor (1989) 494
9.2. Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (2000) 496
9.3. Flexisecuritatea – noțiune și conținut 498
9.4. Agenda socială reînnoită (2008) 502
9.5. Responsabilitatea socială a întreprinderilor 502
9.5.1. Cartea Verde „Promovarea unui cadru european pentru responsabilitatea socială a întreprinderilor" (2001) 503
9.5.2. Comunicarea Comisiei „Punerea în aplicare a parteneriatului pentru creștere economică și locuri de muncă: să facem din Europa un pol de excelență privind responsabilitatea socială corporativă" (2006) 503

9.5.3. Comunicarea Comisiei Europene „O nouă strategie a UE (2011-2014) pentru responsabilitatea socială a întreprinderilor" 504
9.5.4. Rezoluția Parlamentului European din 6 februarie 2013 referitoare la responsabilitatea socială a întreprinderilor: un comportament responsabil şi transparent al întreprinderilor şi o creştere economică durabilă (2012/2098(INI)) 505
9.5.5. Rezoluția Parlamentului European din 6 februarie 2013 referitoare la responsabilitatea socială a întreprinderilor: promovarea intereselor societății şi a unei căi spre o redresare economică sustenabilă şi cuprinzătoare 506
9.6. Pilonul european al drepturilor sociale (2017) 508

BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ 511

INDICE TEMATIC 553

281937
UNIVERSITATEA
"DUNĂREA DE JOS" GALAȚI
BIBLIOTECA 2