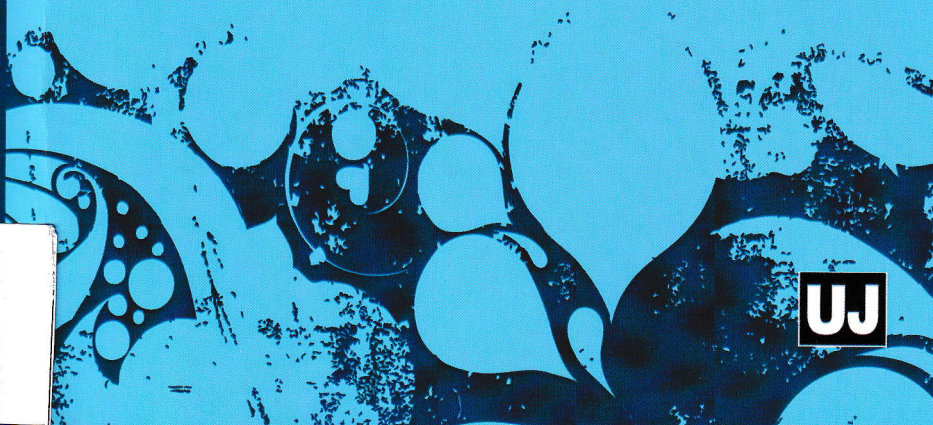
editura universul juridic

colecţia monografii

CORNELIU BENȚE

STATUTUL PROFESIEI DE EXPERT LEGISLAȚIA MUNCII



UJ

CORNELIU BENȚE

STATUTUL PROFESIEI DE EXPERT LEGISLAȚIA MUNCII

288042
UNIVERSITATEA
"DUNĂREA DE JOS" GALAȚI
BIBLIOTECA 2



C-288042T

Universul Juridic
București
- 2022 -

Cuprins

Abrevieri 5

Cuvânt-înainte 9

Introducere 13

Stadiul actual al cunoaşterii 17
1. Tendinţe de reglementare a legislaţiei muncii în context european 17
2. Situaţia migraţiei forţei de muncă în unele state din Uniunea Europeană 20
3. Autoritatea Europeană a Muncii 24
4. Tendinţe de reglementare a legislaţiei muncii în context naţional 26
5. Litigii de muncă aflate pe rolul instanţelor naţionale 29
6. Acţiuni de control ale inspecţiei muncii 32

Capitolul I 35
Consideraţii generale privind profesia de expert legislaţia muncii 35
1.1. Noţiune şi reglementare 35
1.1.1. Noţiune 35
1.1.2. Reglementare 41
1.2. Istoricul profesiei 44
1.3. Principii fundamentale ale exercitării profesiei de expert legislaţia muncii 46
1.3.1. Principiul independenţei 47
1.3.2. Principiul libertăţii 48
1.3.3. Principiul confidenţialităţii 48
1.4. Asemănări şi deosebiri faţă de alte profesii reglementate 50
1.4.1. Expertul în legislaţia muncii versus avocat 50
1.4.2. Expertul în legislaţia muncii versus consilier juridic 52

1.4.3. Expertul în legislația muncii versus expert în egalitate de șanse 53
1.4.4. Expertul în legislația muncii versus expert tehnic judiciar 54
1.4.5. Expertul în legislația muncii versus expert contabil 55
1.4.6. Expertul în legislația muncii versus mediator 56
1.4.7. Expertul în legislația muncii versus consilier în proprietate industrială 58

Capitolul II
Accesul în profesie și competențele expertului în legislația muncii 61
2.1. Accesul în profesie al cetățenilor români 61
2.1.1. Condiții de studii și experiență prealabilă 61
2.1.2. Formarea profesională inițială 63
2.1.3. Condiții de studii și experiență prealabilă specifice formatorilor 65
2.1.4. Programa de pregătire 67
2.2. Accesul în profesie al persoanelor provenind dintr-un stat membru al Uniunii Europene al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene. Condiții de echivalare studii 68
2.3. Competențele profesionale 69
2.3.1. Furnizarea serviciilor de management al relațiilor de muncă 73
2.3.2. Coordonarea serviciului extern specializat în resurse umane și salarizare 75
2.3.3. Auditarea activității de resurse umane și salarizare la nivelul unității 76
2.3.4. Reprezentarea extrajudiciară a angajatorilor în limita mandatului acordat 77
2.3.5. Asigurarea asistenței tehnice de specialitate a angajatorilor sau, după caz, a lucrătorilor 78
2.3.6. Redactarea/avizarea contractelor de muncă, precum și a altor documente subsecvente acestora 80

2.3.7. Redactarea/avizarea regulamentelor, politicilor, procedurilor, precum şi a tuturor actelor interne specifice relaţiilor de muncă 80
2.3.8. Organizarea/normarea muncii şi stabilirea sferelor de atribuţii 82
2.3.9. Elaborarea sistemelor de salarizare şi calcularea drepturilor salariale 83
2.3.10. Promovarea egalităţii de şanse şi combaterea discriminării/hărţuirii la locul de muncă 85
2.3.11. Realizarea cercetării disciplinare a lucrătorilor 86
2.3.12. Aplicarea procedurilor legale privind răspunderea patrimonială 87
2.3.13. Aplicarea procedurilor privind concedierea lucrătorilor 88
2.3.14. Soluţionarea cererilor sau reclamaţiilor individuale ale lucrătorilor 89
2.3.15. Concilierea conflictelor de muncă 90
2.4. Incompatibilităţi şi interdicţii privind exercitarea profesiei 92
2.4.1. Incompatibilităţi 92
2.4.2. Interdicţii 93

Capitolul III
Organizarea profesiei de expert legislaţia muncii 95
3.1. Organizarea profesiei la nivel naţional 95
3.1.1. Uniunea Naţională a Experţilor în Legislaţia Muncii 95
3.1.2. Adunarea Generală 96
3.1.3. Consiliul Director 97
3.1.4. Preşedintele 99
3.2. Organizarea profesiei la nivel teritorial 100
3.3. Membri 102
3.3.1. Dobândirea calităţii de membru 102
3.3.2. Membri titulari 103
3.3.3. Membri acreditaţi 103
3.3.4. Membri de onoare 103

3.4. Forme de exercitare a profesiei 104
3.4.1. Exercitarea profesiei în calitate de angajat 105
3.4.2. Exercitarea profesiei în mod individual – Cabinetul individual 106
3.4.3. Exercitarea profesiei în mod individual – Societatea cu răspundere limitată 110
3.5. Relațiile dintre expert și client 112
3.6. Contractul de furnizare servicii 113
3.7. Registrul profesional 114
3.8. Publicitatea profesională 114
3.9. Relațiile dintre experți 115

Capitolul IV
Drepturile și obligațiile experților în legislația muncii 117
4.1. Considerații introductive 117
4.2. Drepturile generale ale experților în legislația muncii 117
4.2.1. Dreptul de a-și alege locul de desfășurare a activității 117
4.2.2. Dreptul la opinie și inițiativă profesională 117
4.2.3. Dreptul de a propune părților o soluție legală și echitabilă 118
4.2.4. Dreptul de reprezentare extrajudiciară a clienților săi 118
4.2.5. Dreptul de a-și asista clienții pe durata procedurilor legale sau convenționale privind raporturile individuale sau colective de muncă 119
4.2.6. Dreptul la onorariu pentru serviciile prestate 119
4.2.7. Dreptul de a refuza furnizarea unui serviciu 119
4.2.8. Dreptul de a angaja persoane de specialitate în cadrul formei de organizare a profesiei 120
4.2.9. Dreptul de a-și face publicitate profesională 120
4.2.10. Dreptul de a solicita admiterea în UNELM 120
4.3. Drepturile specifice ale membrilor UNLEM 121
4.3.1. Dreptul de a fi înscris în registrul profesional 121
4.3.2. Dreptul de a fi asistați pe durata procedurilor disciplinare 121

4.3.3. Dreptul de a purta însemnele profesionale 122
4.4. Obligațiile generale ale experților în legislația muncii 122
4.4.1. Obligația de a-și exercita atribuțiile în limitele prevăzute de standardul ocupațional 122
4.4.2. Obligația de a presta serviciile cu demnitate și responsabilitate 122
4.4.3. Obligația de a stărui pentru soluționarea conflictelor de muncă pe cale amiabilă 123
4.4.4. Obligația de a propune soluții legale și echitabile 123
4.4.5. Obligația de a refuza prestarea serviciilor dacă se află în stare de incompatibilitate 123
4.4.6. Obligația de a păstra secretul profesional 123
4.4.7. Obligația de a asigura protecția datelor cu caracter personal 124
4.5. Obligațiile specifice ale membrilor UNLEM 125
4.5.1. Obligația de a respecta reglementările statutare și profesionale 125
4.5.2. Obligația de a deține o asigurare de risc profesional 125
4.5.3. Obligația de a participa la programe de formare profesională continuă 126
4.5.4. Obligația de a-și viza anual legitimația și de a achita contribuțiile profesionale 126
4.6. Drepturile experților în legislația muncii – salariați 126
4.7. Obligațiile experților în legislația muncii – salariați 127
4.8. Drepturile experților în legislația muncii – funcționari publici 128
4.9. Obligațiile experților în legislația muncii – funcționari publici 129

Capitolul V
Răspunderea juridică a experților în legislația muncii 131
5.1. Noțiunea și formele răspunderii juridice 131
5.1.1. Noțiune 131
5.1.2. Forme 131

UNIVERSITATEA "DUNĂREA DE JOS" GALAȚI
BIBLIOTECA 2
288042

5.2. Răspunderea disciplinară 132
5.2.1. Definiție 132
5.2.2. Abaterea disciplinară 132
5.3. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii 133
5.3.1. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii membri UNELM 133
5.3.2. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii – salariați 134
5.3.3. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii – funcționari publici 134
5.4. Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare 135
5.4.1. Preliminarii 135
5.4.2. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare 135
5.4.3. Cercetarea abaterii, aplicarea și contestarea sancțiunii disciplinare 136
5.5. Răspunderea pentru daune 138
5.5.1. Răspunderea patrimonială 138
5.5.1.1 Obligația de restituire 139
5.5.1.2. Procedura de recuperare a prejudiciilor produse angajatorului 140
5.5.2. Răspunderea civilă 140
5.5.3. Enumerarea condițiilor răspunderii civile 141
5.5.3.1. Prejudiciul 141
5.5.3.2. Fapta ilicită 142
5.5.3.3 Vinovăția 143
5.5.3.4. Raportul de cauzalitate 143
5.5.3.5. Cauzele care exclud existența raportului de cauzalitate 144
5.5.4. Obligația de restituire a funcționarilor publici 144

Capitolul VI
Suspendarea și încetarea calității de expert în legislația muncii 145
6.1. Considerații preliminare 145

6.2. Suspendarea calității de expert în legislația muncii membru UNELM 145
6.2.1. Noțiunea suspendării 145
6.2.2. Cazurile de suspendare 145
6.2.2.1. Suspendarea pe toată durata existenței stării de incompatibilitate 146
6.2.2.2. Suspendarea în temeiul unei hotărâri judecătorești 146
6.2.2.3. Suspendarea la cerere 146
6.2.3. Procedura și efectele suspendării 146
6.3. Încetarea calității de expert în legislația muncii membru UNELM 147
6.4. Suspendarea raporturilor juridice de muncă ale experților în legislația muncii – salariați 147
6.4.1. Procedura suspendării 148
6.4.2. Efectele suspendării 148
6.5. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale experților în legislația muncii – salariați 149
6.6. Suspendarea raporturilor juridice de serviciu ale experților în legislația muncii – funcționari publici 149
6.6.1. Procedura suspendării 150
6.6.2. Efectele suspendării 150
6.7. Încetarea raporturilor juridice de serviciu ale experților în legislația muncii – funcționari publici 150

Capitolul VII
Profesia de expert legislația muncii în dreptul comparat 151
7.1. Profesia de consultant de muncă în Italia 151
7.2. Profesia de consultant în securitate socială în Spania 158
7.3. Profesia de expert în resurse umane în Franța 163
7.4. Profesia de consilier social în Belgia 171
7.5. Profesia de consilier agreat în resurse umane/relații industriale în Canada 172
7.6. Profesia de expert/consultant public certificat în legislația muncii în Coreea de Sud 174

7.7. Profesia de expert/consultant în muncă și securitate socială în Japonia 175

Concluzii și propuneri de lege ferenda 177
1. Concluzii 177
2. Propuneri de lege ferenda 181

Bibliografie 185